

ABSTRACT

This quantitative research aimed to find out and describe the importance of work environment, training and work motivation on the employees performance at PT. Ramayana Jaya Motor Surabaya. The population were all employees of PT. Ramayana Jaya Motor Surabaya which consist of 50 people. The data analysis technique used multiple linier with saturated sample. The data analysis in this research used SPSS version 16. In testing data, there were some analysis applied, such as: descriptive analysis, validity and reliability test, classical assumption test, multiple regression analysis, model of proper test, and hypothesis testing. All the analyses concluded work environment variable had positive effect and significant on employees performance with regression coefficient of 0.269 and significance level of 0.008. while, training had positive effect and significant on employees performance with regression coefficient of 0.245. in addition, significance level of 0.020 and work motivation had positive effect and significant on employees performance with regression coefficient of 0.309 and significant level 0.000. it meant that all independent variables had positive or significant effect.

Keywords: *Work environment, Training, Work motivation*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pentingnya pengaruh lingkungan kerja, pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Jaya Motor Surabaya. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Ramayana Jaya Motor Surabaya dengan memiliki jumlah 50 karyawan. teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis linier berganda dengan menggunakan sampel jenuh.

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS versi 16. Dengan pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji kelayakan model, pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0.269 dan tingkat signifikansi 0.008, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0.245 Dan tingkat signifikansi 0.020 dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0.309 dan tingkat signifikansi 0.000 hal ini menunjukkan bahwa seluruh variabel independent berpengaruh positif atau signifikan.

Kata kunci: lingkungan kerja, pelatihan, motivasi kerja

